

# Hodnotiace rozhovory a systém hodnotenia



## AIO EDUCATION

VZDELÁVACIE A PORADENSKÉ SLUŽBY  
OD ROKU 2008

### Ciel' tréningu:

Cieľom školenia je pochopenie systému hodnotenia ako súčasť kompetencií manažéra, nadobudnete praktické zručnosti v používaní metodiky hodnotenia. Osvojíte si sociálne zručnosti potrebné pri vedení hodnotiaceho rozhovoru, nájdete si vlastný, individuálny prístup k vedeniu a motivovaniu ľudí. Pripravíte vedúcich pracovníkov, ktorí sú v pozícii hodnotiteľa, na vykonanie hodnotenia svojich spolupracovníkov v zmysle platných predpisov firmy a zefektívnete si tak manažérsku zručnosť. Naučíte sa, využiť hodnotiaci pohovor ako personálny nástroj na motiváciu pracovníkov.

### Komu je kurz určený:

- Vedúcim pracovníkom
- Tím lídrom
- Manažérom všetkých úrovní
- Špecialistom z oblasti RLZ
- Personálnym manažérom

### Obsah intenzívneho jednodňového tréningu:

- Aký prínos má hodnotenie zamestnancov pre firmu a manažéra
- Kedy budú zamestnanci vidieť význam hodnotenia a hodnotiacich rozhovorov vo firme
- Ako pripraviť zamestnancov na hodnotiaci pohovor
- Hodnotiaci rozhovor má svoju štruktúru ...ako to robiť?
- Ako sa ja ako manažér pripravím na hodnotiaci rozhovor
- Čo ak zamestnanec má nižšie hodnotenie...ako mu to odkomunikujem?
- Viem dať zamestnancom negatívnu spätnú väzbu? Ako budem reagovať na nespokojnosť, prípadne útoky zamestnanca
- Viem viesť pracovníka k sebahodnoteniu? (ak sa sám hodnotí, mám jednoduchšiu prácu)
- Čo s kritériami? Ako ich priblížim sebe aj pracovníkovi? ...škálovanie
- Ciele – dôležitý nástroj hodnotenia a rozvoja zamestnancov
- Čo ak pracovník nesúhlasí...
- Praktické skúsenosti a rady pri vedení hodnotiacich rozhovorov

**Dĺžka:** 1 deň

**Časový harmonogram:** 9:00 – 16:00

**[www.aioeducation.sk](http://www.aioeducation.sk)**

sledujte nás tiež na Facebooku, Instagrame a LinkedIn