

Výber zamestnancov

AIO EDUCATION

VZDELÁVACIE A PORADENSKÉ SLUŽBY
OD ROKU 2008

Cieľ tréningu:

Získajte správnych ľudí na správne miesta. Zdokonaľte sa v technikách výberu vhodných zamestnancov, ktorí sú základným faktorom úspechu firmy. Osvojíte si zručnosti z oblasti komunikácie a znalosti z vedenia interview a dosiahnete vyššiu úspešnosť pri výberových pohovoroch. Spoznáte zásady zvládania „ťažkých“ situácií a námietok pri vedení, príprave či realizovaní pohovorov. V našom kurze sa sústreďíme na všetky štyri základné fázy výberu nových zamestnancov: plánovanie, recruitment, selekciu aj dohodu.

Komu je kurz určený:

- Personalistom
- Špecialistom zodpovedným za výber zamestnancov

Obsah intenzívneho 2 dňového tréningu:

- 1. Plánovanie
 - analýza pracovnej pozície
 - definovanie požadovaných kompetencií
 - možné formy kontraktu a počet hľadaných ľudí
- 2. Recruitment
 - tvorba popisu pracovnej pozície („job description“)
 - personály marketing – ako získať čo najviac vhodných uchádzačov
 - ako spolupracovať a riadiť vzťah s personálnymi agentúrami, kľúčové body dohody
 - ako komunikovať s uchádzačmi ešte pred začatím výberu
- 3. Selekcia
 - výber vhodných (najmä validných a dostupných) metód výberu
 - trendy v oblasti výberových metód
 - ako čítať CV, na čo si dávať pozor
 - štruktúrované a neštruktúrované interview
 - príprava, realizácia a vyhodnotenie pohovoru
 - význam testov, dotazníkov a ich možnosti a limity
 - počítačové adaptívne testovanie
 - vzorky práce
 - čo je assessment centrum a kedy ho využiť
 - ako získavať referencie
 - realistické predstavenie pozície („realistic job preview“) a jeho význam
 - etika pri výbere
- 4. Dohoda
 - ako komunikovať pracovnú ponuku
 - aké podmienky ponúknuť a aké máte možnosti vo vyjednávaní
 - ako získať ľudí: flexibilita práce, teleworking a starostlivosť o rodinu
 - sú benefity dôležité?
 - čo môžem robiť, keď kandidát odmietne ponuku

www.aioeducation.sk

sledujte nás tiež na Facebooku, Instagrame a LinkedIn